

# 富山みらいロータリークラブ

WEEKLY REPORT



国際ロータリー第 2610 地区  
2024. 9. 24 発行  
No. 12  
創立 1997. 6. 4  
承認 1997. 6. 18

2024-2025 年度 RI テーマ “ The Magic of Rotary “  
～ ロータリーのマジック ～

## 第 1245 回 例会の記録

2024 年 9 月 17 日 (火) 例 会 場 オークスカナルパークホテル富山 2 階 鳳凰東の間

司 会 遠藤 S A A

開 会 点 鐘 森口会長

ソ ン グ 「 それでこそロータリー 」

四つのテスト唱和 森口会長

ゲスト紹介 十全化学株式会社 取締役社長 廣田 大輔 氏

米山奨学生 陳 巧恩 さん

米山功労者感謝状授与 林和夫会員 (第 76 回メジャードナー)

米山功労クラブ 第 31 回

誕生 日 祝 津幡会員 (9 月 17 日) 吉田泰彦会員 (9 月 19 日) 林清滋会員 (9 月 21 日)

遠藤会員夫人 (9 月 17 日) 林清滋会員夫人 (9 月 20 日)

結婚記念日祝 廣瀬会員夫人 (9 月 22 日) 山崎会員夫人 (9 月 23 日)

出席報告 津幡会員・筏井会員 (9 月 17 日)

【総員数：85 名】

※ ( ) 内はメーキャップ

当 日 ( 9 月 17 日 )	58 ( 4 ) / 85	出席率 68. 24 %
前々回 ( 9 月 3 日 )	64 ( 14 ) / 85	出席率 75. 29 %

幹 事 報 告

杉本幹事より

・ポリオ根絶キャンペーン、合同観月会・ゴルフ大会、第 1 回職場訪問、

第 1 回親睦ゴルフ大会の出欠について

・9 月 28 日 (土) に行われる「令和 6 年能登半島地震復興支援プロジェクト」について

委 員 会 報 告

田村ロータリー財団委員長より

・9 月 21 日 (土)、22 日 (日) に行われる「ポリオ根絶キャンペーン」について

地 区 委 員 会 報 告

打出ロータリー米山記念奨学会副委員長より

・9 月 14 日 (土)、15 日 (日) に輪島市で行われた

地区米山学友会と関西学友との交流会 & 合同奉仕活動について

河内地区国際青少年交換委員会委員より

・9 月 14 日 (土) に行われた地区国際青少年 2025-26 派遣交換留学生の選考会について

卓 話 者 紹 介

林清滋プログラム委員長より

卓 話

十全化学株式会社 取締役社長 廣田 大輔 氏 「 自律的に働ける場を目指して 」

閉 会 点 鐘

森口会長



米山奨学生  
陳 巧恩さんご挨拶



第 76 回メジャードナーの  
林和夫会員

## 本日 第 1246 回例会プログラム

2024 年 9 月 24 日 (火) 於 : オークスカナルパークホテル富山 2 階鳳凰東の間

My Rotary の登録について (担当 : クラブ活性化委員会)

◆ 十全化学株式会社 取締役社長 廣田 大輔 氏による卓話 ◆



「 自律的に働ける場を目指して 」

<p>『自律的に働ける場を目指して』</p> <p>2024年9月17日</p> <p>十全化学株式会社 <a href="http://www.juzen-chem.co.jp/">http://www.juzen-chem.co.jp/</a></p> <p>廣田 大輔</p>	<p>自己紹介 1</p> <p>名前：廣田 大輔（ひろた たけすけ）</p> <p>生年月日：1974年7月21日生まれ(50歳) (高山18+9=27年、東京18年、宇都宮2年、タイ・バンコク3年)</p> <p>出身地：富山県高山市生まれ</p> <p>家族：妻、娘の3人家族</p> <p>趣味：旅行、読書 スポーツ（マラソン、スキー、ゴルフ）</p> 	<p>自己紹介 2</p> <p>1998- 東日本自動車部 日本精工株式会社 (調剤師の父であり、エッジ、トランスクリプト、ホーナー等のIPRの業務を担っていました)</p> <p>2003- 早稲田大学大学院 早稲田大学ビジネススクール 山田ゼミ所属 (就職先を親族が指定されたため、就職先を早稲田大学で決め、山田ゼミに所属することになった)</p> <p>2005- 楽天株式会社</p> <p>2005/4月-2007/7月 楽天市場事業 ダイジェット・ウェブ、コスメ・プログラム事業部 (入社後、ダイジェット・ウェブに配属され、コスメ・プログラムの開発に携わりました。2007年7月にダイジェット・ウェブの事業部を再編し、コスメ・プログラムの開発に携わりました。2007年7月にダイジェット・ウェブの事業部を再編し、コスメ・プログラムの開発に携わりました。)</p> <p>2007/8月-2009/4月 楽天市場事業 事業戦略本部 担当部長 (楽天市場事業戦略本部 担当部長として、楽天市場の事業戦略を推進しました。)</p> <p>2009/5月-2010/4月 イーワン銀行株式会社 出向 営業マーケティング本部 部長補佐/営業推進部長 (楽天市場事業戦略本部 担当部長として、楽天市場の事業戦略を推進しました。)</p> <p>2010/5月-2012/12月 楽天株式会社 自衛部 アジア(バンコク)事業推進室 室長(2010/8/4) (楽天市場事業戦略本部 担当部長として、楽天市場の事業戦略を推進しました。)</p> <p>2013/1月-2015/8月 TARAD Dot Com 出向 COO and Head of Thailand (楽天市場事業戦略本部 担当部長として、楽天市場の事業戦略を推進しました。)</p> <p>2015/9月 2018年3月 4代代表取締役社長 十全化学株式会社 (楽天市場事業戦略本部 担当部長として、楽天市場の事業戦略を推進しました。)</p>
<p>私の転機</p> <p>経営者、銀行員、官僚、起業家、技術者といった色々な人たちの立場を疑似体験することで、経営者へのアズレションを感じるようになっていった。</p> 	<p>『楽天で学んだ100%やりきる力』の出版(2019年)</p> <p>お伝えしたいこと</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●誰でも出来る！大切なのは心の持ち方だけ。(自分で自分にキップを掛けない！)</li> <li>●責任を与えられた仕事をやりきることが大きな自信になる。</li> <li>●やったことがない仕事は最初は誰でも不安。出来ないではなく、どうしたら出来るかを考える。</li> <li>●上記を苦心しながらも、何とか出来るようになることを「成長と呼ぶ」。</li> <li>●今のチャレンジを登りきると違う景色が見えてくる。</li> <li>●成長を繰り返すと楽しくなる、やりたいことがみえてくる。</li> </ul>	 <p>2023.03竣工</p>
<p>十全化学がどんな会社でありたいか？</p> <p>1.自律的に愉しく仕事が出来る、働きがいのある会社</p> <p>2.チャレンジする人が安心して活躍出来る環境がある会社</p>	<p>自律と自立</p> <p>自律</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・自律とは、価値観や信念、理念や哲学など個人的要素に関して、独立すること。</li> <li>・仕事上で自律している人は、「自ら仕事の目標を設定でき、仕事への価値や意義を見出せる人」</li> <li>・内的要素の独立立ち</li> <li>・自律性：自らで考え、行動を起こす。</li> </ul> <p>自立</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・自立とは、能力や経済力などに関し、他者に依存せず行動すること。</li> <li>・仕事上で自立している人は、「仕事のやり方を習得し、仕事をして生活を維持している人」</li> <li>・外的要素の独立立ち</li> <li>・自ら判断して決められた事務を自ら率先して行う態度のこと。</li> </ul>	<p>働く動機</p> <p>①楽しみ (play) 社会生活の中で、心から楽しんでいる。これを動機とする動機は、教育・指導の場となる活動動機である。楽しみは学習の本質であり、好奇心・興味・関心・意欲の源泉となる。</p> <p>②意義 (purpose) 仕事の意味や目的が自分にとって明確である。意義は、その仕事が生む価値（社会的貢献）に感銘を受けるから、仕事の意味や目的が自分にとって明確である。意義は、その仕事が生む価値（社会的貢献）に感銘を受けるから、仕事の意味や目的が自分にとって明確である。</p> <p>③可能性 (potential) 仕事の意味や目的が自分にとって明確である。意義は、その仕事が生む価値（社会的貢献）に感銘を受けるから、仕事の意味や目的が自分にとって明確である。</p> <p>④感情的圧力 (emotional pressure) 仕事の意味や目的が自分にとって明確である。意義は、その仕事が生む価値（社会的貢献）に感銘を受けるから、仕事の意味や目的が自分にとって明確である。</p> <p>⑤経済的圧力 (economic pressure) 仕事の意味や目的が自分にとって明確である。意義は、その仕事が生む価値（社会的貢献）に感銘を受けるから、仕事の意味や目的が自分にとって明確である。</p> <p>⑥慣性 (inertia) 仕事の意味や目的が自分にとって明確である。意義は、その仕事が生む価値（社会的貢献）に感銘を受けるから、仕事の意味や目的が自分にとって明確である。</p> <p>上の3つは仕事と直接関係があるため、『直接的な動機』でパフォーマンスのレベルを引き上げる。下の3つは仕事と間接的な動機で、パフォーマンスを高める。</p>
<p>当社で行ってきたこと、行っていること。</p> <p>2-1.企業理念、ミッション、行動指針の設定、浸透</p> <p>2-2.メンバーが“踊れる”場づくり</p>	<p>当社の考え方</p>  <p>十全化学は、創業から考えである企業理念を継承し、企業理念を軸として、企業ミッションを定め、日々の行動を続けています。</p> <p>Corporate mission +Quality policy +Action agenda</p>	<p>企業理念</p> <p>安全、安心、信頼を第一義とする。</p>
<p>企業ミッション</p> <p>自社の創出する付加価値を通じて人々の健康に貢献する。</p>	<p>行動指針</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>挑</b> 現状に満足せず、常に前進し、困難なことに挑戦し続けよう！</li> <li><b>愉</b> 会社と仕事を通じて自己成長を遂げ、仕事を愉しもう！</li> <li><b>考</b> 絶対解は世の中に存在しない。自ら考え、最適解を見つけ、仲間と理解し合い、チームとなって進もう！</li> <li><b>心</b> “出来ない”と決めつけず、“出来るためにはどうするか”というマインドで考えよう！</li> <li><b>遂</b> 考えるだけでなく、最後までやり遂げることが最も大切である！</li> <li><b>信</b> 仲間やチームを思いやり、優しさや厳しさを通じて強いチームを作ろう！</li> </ul>	<p>-全社員1on1</p> <p>-エンゲージメントサーベイ</p>

### 組織の成功循環モデル(ダニエル・キム)

お互いを尊重し、相手の価値観や性質を理解して良質な関係性を築くことで、ポジティブな循環のサイクルが生まれる。関係の質を創ることから始まる。

関係の質 → 思考の質 → 行動の質 → 結果・成果 → 関係の質

JUZEN 27

### 組織の成功循環モデル 好循環と悪循環

好循環: 1. お互いの尊重、理解する → 2. 思考の質 → 3. 行動の質 → 4. 結果・成果 → 5. 関係の質 → 6. 6.5%に価値の質が変化

悪循環: 1. 関係の質 → 2. 思考の質 → 3. 行動の質 → 4. 結果・成果 → 5. 関係の質

JUZEN 28

### 1on1ミーティングでの実践内容

ついつい、業務支援に内容が行きがちになるが、関係の質構築のために、精神支援や内省支援も重要になってくる。

JUZEN 29

### 1on1ミーティングより

Q.十全化学のいいところはどこだと思いますか？

- 挑戦しやすい。挑戦したことを怒られることがないこと。
- 仕事の質を高めながら、スピードも上げている。自分の成長ができる場所。
- 起きた課題にフランク、活発に議論できる。言いたい、言いやすい雰囲気もある。課題を建設的に捉えることが出来る。
- やりたい、挑戦したい人が挑戦できる環境がある。それを支えてくれるものがある。それぞれの仕事を気にかけてくれる。声をかけてくれる。
- 色々とやらせてもらえる。成長につながっている実感がある。
- 自分で結果が出て、ダメならどうしようと考えて、いい結果が出た時に達成感を感じられるところ。任せられる範囲が大きい。意見を言える環境。成長実感。新しいもの好き、やったことがないものができるようになること。
- 負荷がかかるが、楽しさがあること。
- 思われた環境で仕事している。部下を守ってくれる。
- すごい楽しく、やりたいことに携わっていること。

JUZEN 30

### エンゲージメントサーベイの実施

JUZEN 31

### メンバーが“踊れる”場づくり

- 人事評価制度の改正
- 若手メンバーの参画
- 新社屋の建設
- 学習機会の創出

JUZEN 32

### 人事評価制度の改正

- ✓ 年功序列体系を撤廃。
- ✓ 各等級において、期待する仕事の仕方、役割を明記。
- ✓ 担っている役割に応じた手当を支給する。
- ✓ 評価は相対評価。
- ✓ 1on1 MTGを3か月に1回実施し、方向性を確認。
- ✓ 行動指針に沿った仕事が出来ているかを確認。

JUZEN 33

### 若手メンバーの参画

- ✓ 社内の重要プロジェクトに若手メンバーを抜擢、アサイン。
- ✓ 32歳の管理職誕生。
- ✓ 業務の権限移譲を大幅に拡大。
- ✓ 社長、役員への直接説明機会を増加。
- ✓ 部門横断的なプロジェクトへの参画。(新社屋PJT、採用、新ユニフォームPJT、DX、採用活動等)

JUZEN 34

### 新社屋プロジェクト - Keyword@Work Shop

Work Shopの意見を集約した中でできたKeywordである「Switch」をベースに、新社屋において実現したいことや理想の働き方などをディスカッション、設計やデザインに反映させた。

JUZEN 35

### Key words : シンカ(深化、進化、新化)

JUZEN 36

### 2023.6.3 北日本新聞

JUZEN 37

### 学習機会の創出

- ✓ JES(Juzen English School)
- ✓ ケースメソッド授業
- ✓ トークセッション

JUZEN 38

### JES (Juzen English School)

■ iPadを使って、画面を共有し、解説を行っている

JUZEN 39

### トークセッション on Apr 14

JUZEN 40

ご清聴  
ありがとうございました!

JUZEN 41

### ニコボックス

- ・ 誕生日祝をいただいて
- ・ 夫婦の誕生日お祝い、有難うございます
- ・ 妻の誕生日祝い、ありがとうございます
- ・ 妻の誕生日祝をいただきまして、ありがとうございます
- ・ 結婚記念日祝いをいただいて
- ・ 早退おわび **牛島さん・森本さん**

吉田泰彦さん  
林清滋さん  
遠藤さん  
山崎さん  
瀬戸さん

## 9月・10月の行事予定

9月28日(土)	令和6年能登半島地震復興支援プロジェクト	於：輪島市町野町地区
10月1日(火)	地区R米山記念奨学会委員長 松崎 秀規 氏による卓話 理事役員会（例会前11時～）	於：2階鳳凰東の間 於：2階橘
10日(木)	富山西RC合同観月会 <b>*8日の例会日変更</b> 富山西RC合同観月会ゴルフ大会	於：富山電気ビル 於：太閤山カントリークラブ
15日(火)	<b>クラブ指定休日</b>	
22日(火)	第1回職場訪問	於：若鶴酒造株式会社
29日(火)	米山奨学生 ヴォ フィクアンさん（立山RC）による卓話	於：2階鳳凰東の間
31日(木)	第1回ゴルフ大会	於：太閤山カントリークラブ

## お知らせ

### ○ 例会変更

- 9月26日(木) 富山西RC 夜間例会【富山電気ビル】9:30~13:30  
30日(月) 富山シティーRC 観月会【オークスカナルパークホテル富山】9:30~13:30  
30日(月) 富山大手町C 観月会【ANAクラウンプラザホテル富山】15:30~19:30

- ニコボックス累計金額 **83件 296,000円**  
○ 米山記念奨学会寄付金 **5件 2,100,000円**（特別寄付金累計金額 31,310,681円）  
○ R財団寄付金 **0件**  
○ ロータリー適用相場のお知らせ **1ドル 145円**

## 富山まつり「ポリオ根絶キャンペーン」が行われました

日時：9月21日(土) 12:00~18:00 ・ 22日(日) 12:00~16:00  
場所：富山城址公園芝生広場



9月21日(土)、22日(日)に開催された「富山まつり」において、ポリオ根絶、公共イメージの向上を目的として、「ポリオ根絶キャンペーン」が行われました。雨の中、参加された皆様、お疲れ様でございました。



例会日：火曜日  
12時30分

例会場：オークスカナルパークホテル富山

事務局：〒930-0858 富山県富山市牛島町11-1 オークスカナルパークホテル富山5F  
TEL・FAX (076) 441-2824 事務局携帯電話 090-5683-3660  
E-mail: [info@toyama-mirai.net](mailto:info@toyama-mirai.net)  
URL: <http://www.toyama-mirai.net>