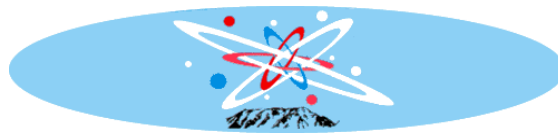


# 富山みらいロータリークラブ

WEEKLY REPORT



奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために



国際ロータリー第 2610 地区

2021. 10. 12 発行

No. 7

創 立 1997. 6. 4

承 認 1997. 6. 18

2021-2022 年度 R I テーマ “ SERVE TO CHANGE LIVES ”

～ 奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために ～

## 第 1118 回 例会の記録

2021年10月 5日(火) 例 会 場 オークスカナルパークホテル富山2階東・中の間

司 会

三浦 S A A

開 会 点 鐘

林不二男会長

ソ ン グ

「 君が代 」 「 奉仕の理想 」

四つのテスト唱和

林不二男会長

ゲ ス ト 紹 介

株式会社フクール 代表取締役社長 福崎 秀樹 氏

会 長 挨 拶

林不二男会長

米山功労クラブ

第 23 回目

新入会員入会式

福山 勝年 さん(推薦人: 林会長)

皆 出 席 表 彰

9月: 綿谷会員(20年) 10月: 島谷会員(1年)

誕 生 日 祝

岡崎節子会員(8月30日) 熊本会員(9月11日)

入部会員・宮田会員・林裕之会員(9月16日)

津幡会員(9月17日) 吉田泰彦会員(9月19日) 林清滋会員(9月21日)

三浦会員(10月1日) 山崎会員(10月5日) 翠田会員・田村会員(10月6日)

森本会員(10月11日) 宮田会員夫人(8月26日)

山本倫郎会員夫人・大井山会員夫人(8月29日)

木村会員夫人(8月31日) 青山会員夫人(9月4日) 筏井会員夫人(9月7日)

黒田会員夫人(9月14日) 遠藤会員夫人(9月17日) 林清滋会員夫人(9月20日)

廣瀬会員夫人(9月22日) 山崎会員夫人(9月23日) 島谷会員夫人(10月7日)

熊本会員(9月5日) 遠藤会員(9月10日) 河上会員(9月14日)

津幡会員・筏井会員(9月17日) 翠田会員(9月26日) 廣瀬会員(10月8日)

林和夫会員・牛島会員(10月10日)

結 婚 記 念 日 祝

出 席 報 告

【総員数: 7月27日79名・10月5日80名】 ※ ( ) 内はメーキャップ人数

|               |                |             |
|---------------|----------------|-------------|
| 当 日 (10月 5日)  | 56 ( 3 ) / 80  | 出席率 70.00 % |
| 前々回 ( 7月27日 ) | 59 ( 11 ) / 79 | 出席率 74.68 % |

幹 事 報 告

牛島幹事より

- ・先ほど会長より第23回目の米山功労クラブの感謝状が披露されましたが、特別寄付金と普通寄付金の累計額が3千万円を達成し、今年度の地区大会で3千万円達成クラブ表彰を受けることになりましたことをご報告いたします。
- ・本日、ロータリーの友と一緒に、今年度の米山奨学事業豆辞典を配布しましたので、忘れずにお持ち帰りください。
- ・ロータリー日本100年史編集委員会より、「日本100年史」が届いております。この中の「100人のロータリアン」に中尾特別代表が掲載されております。毎週の例会で冊子を置いておきますので、ご自由に閲覧ください。
- ・10月のロータリーレートは、1ドル112円に変更になっております。

ニコボックス

- ・皆出席表彰を頂いて 綿谷さん・島谷さん
- ・お誕生日プレゼント、ありがとうございます 入部さん
- ・誕生日祝いをいただいて 岡崎節子さん・三浦さん・森本さん



新入会員の福山勝年さん



皆出席表彰の綿谷会員(左)と島谷会員

- ・夫婦の誕生日祝いを頂いて
- ・私と妻の誕生日祝いをいただきまして、ありがとうございます
- ・誕生日祝と結婚記念日祝をいただいて
- ・妻の誕生日のお祝い、ありがとうございます
- ・妻の誕生日祝いをいただいて
- ・結婚記念祝い感謝
- ・遅刻のおわび

林清滋さん  
山崎さん  
翠田さん  
青山さん  
島谷さん  
林和夫さん  
山崎さん

卓話者紹介

藪内会員

卓話

株式会社フクール 代表取締役社長 福崎 秀樹 氏

「 百年後のこども達に輝く日本を遺す 」

閉会点鐘

林不二男会長

## 本日 第1119回例会プログラム

2021年10月12日（火） 於：オークスカナルパークホテル富山2階東・中の間

創立25周年のクラブアッセンブリー

## 10月・11月の行事予定

- 10月19日（火） 中井啓之会員による卓話  
26日（火） 株式会社TUコーポレーション 取締役 打出 拓真 氏による卓話  
11月 2日（火） 平木留里子会員による卓話  
例会終了後、理事役員会  
9日（火） 米山奨学生 陳 鵬 さん（氷見中央 RC）による卓話  
16日（火） 株式会社グラフ 代表取締役 小竹 秀忠 氏による卓話  
**23日（火） 法定休日により、休会**  
30日（火） 林裕之会員による卓話

## お知らせ

### ○例会変更

10月15日（金） 富山南RC 職場訪問例会【富山電気ビル】9:30～13:30

○ニコボックス累計金額 **49 件 222,000 円**

○米山記念奨学会寄付金 **2 件 200,000 円**（特別寄付金累計金額 23,171,681 円）

○R財団寄付金 **0 件 0 \$**

○ロータリー適用相場のお知らせ 1ドル **112 円**

## 第4回理事役員会（10月5日開催）

1. 9月度収支報告
2. 11月6日（土）親睦ゴルフ大会予算案について

**\*承認されました**

◆ 株式会社フクール 代表取締役社長 福崎 秀樹 氏による卓話 ◆

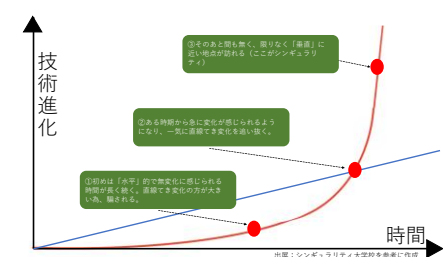


「 百年後の子ども達に輝く日本を遺す 」

HIDEKI FUKUSAKI  
1977年3月5日生まれ  
家族構成：子供四人（全部男の子）  
妻一人  
趣味：登山・マラソン・読書・ギタ  
好きな言葉：常の勝敗は現在なり  
好きな教科：社会（日本史）  
株式会社フクール 代表取締役  
一般社団法人 百年系連塾とやま 理事



Volatility (変動性) Uncertainty (不確実)  
Complexity (複雑) Ambiguity (曖昧)  
**VUCA時代**



今ある仕事の  
49%は  
コンピュータで  
自動化できる  
マイケルAオズボーン博士

人工知能で代替可能な仕事 人工知能に置き換われない仕事

|                                                                                                         |                                                                                                                  |                                                                                                              |                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| 電話営業員<br>手配員<br>一般事務員<br>スポーツの審判<br>経理担当者<br>データ入力者<br>保険契約の審査員<br>レストランの案内係<br>ネイリスト<br>倉庫作業員<br>旅行案内係 | タクシー運転手<br>法務事務所の事務員<br>レック<br>クレジットカードの<br>審査員<br>小売店販売員<br>商品の受付係<br>モデル<br>コールセンターのオペレーター<br>飛び込み営業員<br>保険営業員 | ソーシャルワーカー<br>児童福祉士<br>作業療法士<br>口腔外科医<br>観光バスガイド<br>内科医<br>歯科医<br>看護師<br>薬剤師<br>マーケティング責任者<br>小児科医<br>工業デザイナー | 小学校の先生<br>心理カウンセラー<br>人事マネージャー<br>コンピュータシステムアナリスト<br>学芸員<br>農業者<br>建築士<br>経営者 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|

英オックスフォード大学 マイク・ア・オズボーン准教授「雇用の未来—コンピュータによって仕事は失われるのか—」より

**VUCAの波  
自動化の波**

工業化社会、高度成長期の時代に  
経営者が求めた人材

- 1：職場でチームワークを尊重することができる・・・76.2%
- 2：指示を正確に理解し、行動できる・・・62.6%
- 3：基礎的な技能を十分に身につけている・・・58.8%
- 4：指示に従うだけでなく自ら考えて行動できる・・・59.2%
- 5：自社の社風に馴染める・・・56.3%
- 6：チームを率いるリーダーシップ・・・46.1%
- 7：専門的な知識を持っている・・・40.3%
- 8：低コストの人材・・・13.9%
- 9：事業戦略、事業展開を考えることができる・・・12.1%
- 10：自社にない新しい発想を持っている・・・11.2%

独立行政法人労働政策研究・研修機構の調査

情報化社会、情報化時代に  
経営者が求めた人材

- 1：指示に従うだけでなく自ら考えて行動できる・・・78.0%
- 2：チームを率いるリーダーシップ・・・68.2%
- 3：部下の指導や後援者の育成ができる・・・67.2%
- 4：職場でチームワークを尊重することができる・・・58.3%
- 5：事業戦略、事業展開を考えることができる・・・51.4%
- 6：自社にない新しい発想を持っている・・・46.3%
- 7：基礎的な技能を十分に身につけている・・・44.5%
- 8：専門的な知識を持っている・・・42.8%
- 9：指示を正確に理解し、行動できる・・・40.9%
- 10：自社の社風に馴染める・・・34.7%

独立行政法人労働政策研究・研修機構の調査

工業化社会 AI時代

言われたことを  
波風を立てずに  
ちゃんとする

主体的に行動し  
人に良い影響を  
与えられる

指示命令  
正しく反復  
専門力

考え、実践  
最善の追求  
影響力

人間性(人間がもっている特質)

感じる・気付く考える  
発言する  
行動する  
反応する  
笑う、共感する  
尊敬する、感謝する  
誰かの役に立ちたい  
自己の成長を実感したい  
夢、目的を持つ

人間力(特質を発揮する力)

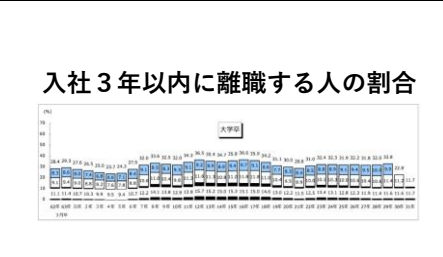
観察力、洞察力  
分析力、創造力  
自分の考えや経験を表現する力  
自ら行動を起こす力  
振舞いだけでなく自ら動く能力  
内からの動機  
感謝する力  
他者を思いやる力  
貢献したいと思う心

人間だけが  
人を感動させられる

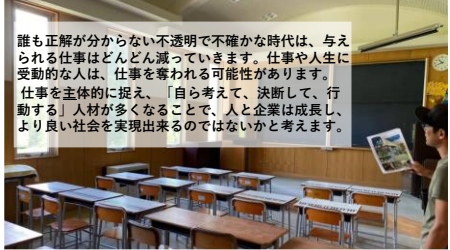
「人間性」を重視する企業が増えている。その中でも、特に「人間性」を重視している企業は、従業員のモチベーションを高め、生産性を向上させることができる。また、顧客からの信頼を得ることもできる。したがって、企業は「人間性」を重視し、従業員のモチベーションを高め、生産性を向上させるべきである。

仕事を通して人間性、人間力を育み、  
世の中に良い影響を届ける

ハタラクを取り巻く状況





|                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ハタラク時間は我慢の時間なのか？</p>                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                   | <p>仕事の中に「喜び」「楽しさ」「やりがい」を発見する</p>                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p>不自然なことが露呈した</p>                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>働き方も一変した</p>                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>何をもってシゴトというのか？</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p>何をもってカイシャというのか？</p>                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>『観光』を『ワーケーション』に置き換え</p>                                                                                                                                                                                                                                         |  <p>あしくらじ<br/>芦 峯 寺</p>                                                                                                                                                                                            |
| <p>立山は、その圧倒的な自然の美しさと気高さより、古くから信仰の山としてそこに存在した。</p> <p>立山信仰において、立山に登ることは死後の世界を体感するということだった。</p> <p>そして、山から出るときには、新しい自分に生まれ変わる。</p> <p>この場所では、誰もが新しい自分に生まれ変わるはず。芦峯寺という場所のもつチカラが、そんな想いにさせてくれる。</p>    | <p>しょうがつこう<br/>小 学 校</p>                                                                                                                                                        | <p>誰もがみんな小学生だった。</p> <p>怒ったり、泣いたり、笑ったり。まっすぐに生きていた。</p> <p>毎日発見があった。たくさんものを生み出した。夢中になることで新しい自分になった。</p> <p>KOTEL0 はもと小学校だった。</p> <p>小学校は、そんな子供たちの無限のフィールド。ここに来ると、忘れていた自分に出会える。</p> <p>今でも何にでもなれることを思い出させてくれる。</p>  |
| <p>しぜん<br/>自 然</p>                                                                                                                                                                                | <p>かつて私たちの暮らしは、自然の中にあった。</p> <p>川の音、小鳥のさえずり、土の匂い、四季の移ろい…自然の声や表情を感じながら生きてきた。</p> <p>人も自然の一部。仲間や家族と力を合わせて、支えあいながら暮らしてきた。</p> <p>自然は私たちに多くのことを教えてくれる。</p> <p>自然が私たちの五感を研ぎ澄ます。</p>  | <p>人間性を発露する場所</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p>KOTEL0 はフィンランドの言葉で「サナギ」を意味します。</p> <p>青虫は、自分の力でサナギになる。サナギの中で過去の自分を溶かす。そして、そのサナギを捨てて蝶という全く新しい姿に変容する。蝶は美しく、たくましく、遠くまで飛ばれていく。</p> <p>KOTEL0.</p> <p>ここは、まさにそんな場所。今の自分を溶かして、新しい自分になって羽ばたいていく。</p>  | <p>自然な自分に出会える山のオフィス</p>                                                                                                                                                                                                                                            |  <p>誰も正解が分からない不透明で不確かな時代は、与えられる仕事はどんどん減っていきます。仕事や人生に受動的な人は、仕事を奪われる可能性があります。仕事を主体的に捉え、「自ら考えて、決断して、行動する」人材が多くなることで、人と企業は成長し、より良い社会を実現出来るのではないかと考えます。</p>                                                           |

例会日：火 曜 日  
12 時 30 分

例会場：オークスカパールホテル富山

事務局：〒930-0858 富山県富山市牛島町 11-1 オークスカパールホテル富山 5F  
TEL・FAX (076) 441-2824 事務局携帯電話 090-5683-3660  
E-mail: [info@toyama-mirai.net](mailto:info@toyama-mirai.net)  
URL: <http://www.toyama-mirai.net>